

**INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH PRZEZ PODANFOL S.A.  
W PROCESACH REKRUTACJI DO PRACY**

Przekazując nam zgłoszenie rekrutacyjne dołącz do niego podpisaną klauzulę o następującej treści:

***Wyrażam dobrowolnie zgodę Podanfol S.A. – siedziba: Podanin 71, 64-800 Chodzież, jako potencjalnemu pracodawcy, na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w przesłanych Spółce materiałach rekrutacyjnych, w celu przeprowadzenia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu.***

***Jestem świadoma / świadomy, że udzielona przeze mnie zgoda na przetwarzanie dotyczących mnie danych osobowych może być wycofana przeze mnie w każdym czasie. W celu wycofania zgody należy przesłać Spółce takie żądanie w formie korespondencji tradycyjnej na adres Podanfol S.A. – siedziba: Podanin 71, 64-800 Chodzież. Kontakt drogą elektroniczną nawiązać można poprzez wypełnienie formularza dostępnego pod adresem <https://www.podanfol.com/pl/kontakt>.***

***Jestem świadoma / świadomy, że wycofanie przeze mnie przedmiotowej zgody potencjalnemu pracodawcy, nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego administrator danych dokonywał na podstawie zgody przed jej wycofaniem.***

.....  
data i podpis

UWAGA: jeżeli chcesz, abyśmy zachowali Twoje CV w naszej bazie, gdy nie zostanie zawarta z nami umowa o pracę, umieść dodatkowo w klauzuli następujący zapis:

***Zgadzam się na przetwarzanie przekazanych przeze mnie danych Podanfol S.A. - siedziba: Podanin 71, 64-800 Chodzież, zawartych w zgłoszeniu rekrutacyjnym, dla celów przyszłych rekrutacji, nie dłużej niż do dnia ..... roku". Jestem świadoma / świadomy, że udzielona przeze mnie zgoda na przetwarzanie dotyczących mnie danych osobowych może być wycofana przeze mnie w każdym czasie. W celu wycofania zgody należy przesłać Spółce takie żądanie w formie korespondencji tradycyjnej na adres Podanfol S.A. – siedziba: Podanin 71, 64-800 Chodzież. Kontakt drogą elektroniczną nawiązać można poprzez wypełnienie formularza dostępnego pod adresem <https://www.podanfol.com/pl/kontakt>.***

**INFORMACJA O ZASADACH PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych - Dziennik Urzędowy UE L 119 – dalej: RODO), informujemy Panią / Pana, że:

- 1) Administratorem Danych przetwarzanych w celach związanych z ubieganiem się Pani / Pana o pracę w Spółce jest Podanfol S.A. - siedziba: Podanin 71, 64-800 Chodzież, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000320019, nr 570161109, nr NIP: 7641009978.
- 2) Cele przetwarzania Pani / Pana danych osobowych związane z rozpatrzeniem kandydatury przez potencjalnego pracodawcę, w zakresie który udostępniła Pani / udostępnił Pan naszej Spółce określone są w przepisach prawa pracy (art. 6 ust. 1 lit. c, e RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO) oraz wynikają z wyrażonej dobrowolnie przez Panią

/ Pana zgody na przetwarzanie przekazanych danych w celach rekrutacyjnych (art. 6 ust. 1 lit. a RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO).

- 3) Dotyczące Pani / Pana dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji przez Podanfol S.A., w tym profilowaniu.
- 4) Przysługują Pani / Panu prawa:
  - dostępu do dotyczących Pani / Pana danych oraz otrzymania ich kopii,
  - sprostowania (poprawiania) danych,
  - usunięcia danych (zgodnie z uwarunkowaniami określonymi w art. 17 RODO),
  - do ograniczenia przetwarzania danych (zgodnie z uwarunkowaniami określonymi w art. 18 RODO),
  - do przenoszenia danych (zgodnie z uwarunkowaniami określonymi w art. 20 RODO),
  - wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych (zgodnie z uwarunkowaniami określonymi w art. 21 RODO).
- 5) Osobie, której dane nasza Spółka przetwarza przysługuje prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy osoba której dane dotyczą uzna że przetwarzanie danych osobowych przez Podanfol S.A. narusza przepisy RODO.
- 6) Administrator Danych przechowywał będzie dotyczące Pani / Pana dane osobowe przez okres wskazany w przywołanych wyżej przepisach prawa pracy, a w przypadku niezatrudnienia mniej przez okres nie dłuższy niż 90 dni od daty przekazania przez Panią / Pana informacji o charakterze rekrutacyjnym.
- 7) Dotyczące Pani / Pana dane osobowe mogą zostać udostępnione organom władzy publicznej oraz podmiotom wykonującym zadania publiczne lub działającym na zlecenie organów władzy publicznej, w zakresie i w celach, które wynikają z przepisów powszechnie obowiązującego prawa oraz podmiotom i podwykonawcom związanym z Podanfol S.A. umowami powierzenia przetwarzania danych osobowych, np. kancelarie prawne, firmy wykonujące na rzecz Spółki usługi informatyczne, w tym usługi hostingu, agencje ochrony osób i mienia, podmiot wykonujący usługi w zakresie profesjonalnego niszczenia zbędnej dokumentacji, podmiot wykonujący zadania Inspektora Ochrony Danych.
- 8) Administrator Danych deklaruje, że nie przekazuje i nie zamierza przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
- 9) Podanie przez Panią / Pana danych osobowych Podanfol S.A., jako potencjalnemu pracodawcy, ma charakter dobrowolny, niemniej jest warunkiem koniecznym do rozpatrzenia przez Administratora Danych kandydatury osoby zainteresowanej podjęciem pracy w Spółce.
- 10) W sprawach dotyczących ochrony danych osobowych można skontaktować się z nami telefonicznie dzwoniąc na numer +48 67 / 28 12 101 – 102. Kontakt drogą elektroniczną nawiązać można poprzez wypełnienie formularza dostępnego pod adresem <https://www.podanfol.com/pl/kontakt>.

Zarząd Podanfol S.A.